ASSISDENTA

DIE

DIGITALE LERNPLATTFORM V2.0

www.assisdenta.de

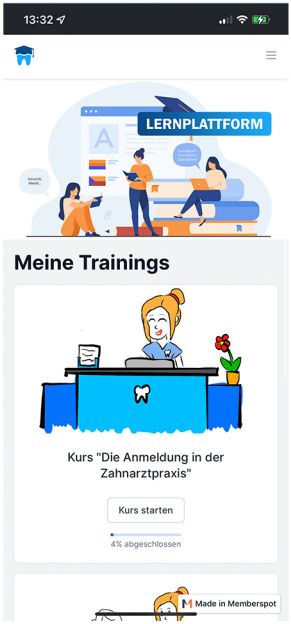
WAS IST **ASISSDENTA?**

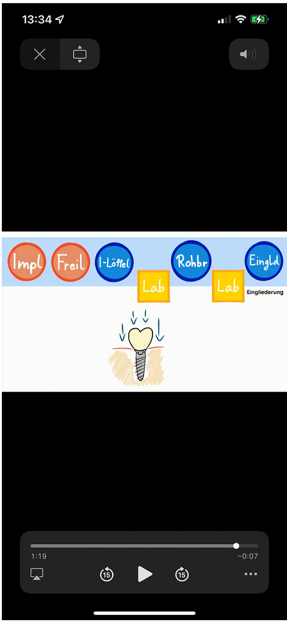
Assisdenta bereitet Menschen (ohne Vorkenntnisse) auf die Mitarbeit in einer Zahnarztpraxis vor. Zentrales Instrument ist eine digitale Lernplattform in Form von Online-Kursen. Nutzbar ist Assisdenta auf **jedem Gerät mit einem Internetbrowser**. Es wechseln theoretische Inhalte (Texte, Bilder, Videos) mit praktischen Trainings in der Praxis ab. Der Schwerpunkt liegt in der praktischen Umsetzung. Die Ausbildung belastet die Zahnarztpraxis so wenig wie möglich, aber stellt sicher, dass jemand ohne Vorkenntnisse nach Durchlaufen des Lehrgangs die zahnärztliche Sprache und Prozesse innerhalb der Praxis versteht. Die Dauer des Lehrgangs liegt durchschnittlich bei ca 3 - 6 Monaten. Danach kann und darf (Stellungnahme der ZÄK Nordrhein liegt uns vor) derjenige in der Praxis mitarbeit

ASSISDENTA besteht aus 2 Kernelementen

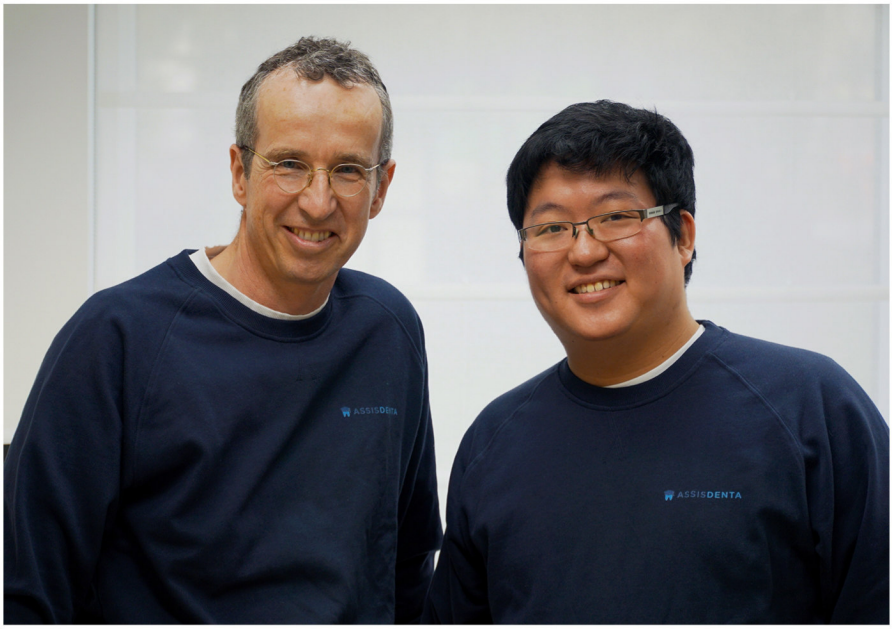
Die **KURSE** vermitteln aufeinander aufbauend alle Inhalte, die notwendig sind um in einer Zahnarztpraxis mitzuarbeiten. Texte, Fotos und Videos wechseln mit praktischen Trainings in der Praxis ab, um das theoretische praktisch und individuell unterschiedlich in den Praxen zu trainieren.

Das **LEXIKON** beinhaltet alle Fachbegriffe, so aufbereitet, dass jemand Fachfremdes es versteht. Eventuelle Schwierigkeiten können somit schnell und effizient nachgeschlagen werden.





Diverse Screenshots aus der App



WER STECKT DAHINTER?

Wir, (Duc Van Nguy, Dr Gregor Jahnke- selbst Zahnärzte) haben jahrelange Erfahrung im Betreiben einer Zahnarztpraxis und wissen sehr genau wo die Engpässe liegen. Seit mehr als 2 Jahren haben wir Assisdenta mit viel Engagement und Herzblut entwickelt. Digitales Know How und der Wunsch die Personalsituation in deutschen Zahnarztpraxen nachhaltig zu verbessern prägen das Vorgehen beim Entstehen unseres Projektes.

GRUNDPROBLEMATIK?

Zahnärzte können Ihre Praxen nur betreiben durch Anstellung von Personal. Dieses fehlt zunehmend. Somit können Zahnärzte ihre Praxen nicht betriebswirtschaftlich führen, da vielfach Behandlungen nicht mehr durchgeführt werden. Die psychische Belastung steigt bei allen Beteiligten und befeuert die Situation seinerseits, da viele Mitarbeiter sich diesen zunehmenden Stress nicht antun möchten und die Praxen verlassen... ein Teufelskreis.

Hinzu kommen deutlich höhere Anforderungen (QM, Dokumentation, Hygiene), die von immer weniger Mitarbeitern geleistet werden müssen.

Sinkende Ausbildungszahlen verbunden mit einer hohen Abbruchquote werden die Problematik in den nächsten Jahren noch verstärken.

WORIN LIEGT DIE INNOVATION?

Die Anstellung von ungelernten Kräften ist im Grunde genommen nicht neu, scheiterte bisher aber immer daran, dass eine strukturierte Ausbildung im stressigen Praxisalltag nicht möglich ist. Genau hier setzt Assisdenta an. Die Ausbildung ist strukturiert, praxisbezogen und berück- sichtigt die individuellen Gegebenheiten der Praxen.

TRAINEE
=
UNGELERNTE MITARBEITERIN

ASSISDENTA

HILFSKRAFT

ZIMMER VORBEREITUNG

STUHL ASSISTENZ

STERILISATION

ANMELDUNG

Was hat sich durch Assisdenta in unserer Praxis verändert?

Die Stellengesuche, vorzugsweise über die sozialen Medien, sind jetzt nicht mehr beschränkt auf die geringe Anzahl von ZFA´s, sondern erweitert um eine Vielzahl an interessierten Arbeitssuchenden. Wenn wir heute eine Anzeige aufgeben, erhalten wir sehr, sehr viele Bewerbungen. Wir setzen Assisdenta vielfältigst in unserer Praxis ein, sei es in der Ausbildung neuer Mitarbeiter in der Anmeldung, im Zimmer oder bei unserer Auszubildenden. Die Stimmung ist dadurch wesentlich besser geworden. Die Aufgaben werden jetzt auf mehr Schultern verteilt, unsere ZFA´s machen nun wieder das, warum sie ursprünglich den Beruf erlernt haben (z.B. Prophylaxe, Beratungen etc). Dies spiegelt sich auch in einem besseren betriebswirtschaftlichen Ergebnis wider. Die gute Stimmung wird auch von außen wahrgenommen, Initiativbewerbungen zeigen uns, dass wir als guter Arbeitgeber wahrgenommen werden. Wir möchten an dieser Stelle betonen, dass Assisdenta nicht in Konkurrenz zu unseren qualifizierten Mitarbeitern zu sehen ist, vielmehr werden diese entlastet, eine gute betriebswirtschaftliche Entwicklung der Praxis ermöglicht auch bessere Gehälter zu zahlen.

Vorteile im Überblick

- Kein personeller Engpass mehr
- Bessere Stimmung und höhere Effizienz
- Besseres betriebswirtschaftliches Ergebnis
- Wir profitieren vom Know How fachfremder Mitarbeiter (z.B. Hotelfachfrau)
- Top Auszubildende
- Hohe Attraktivität als Arbeitsgeber

Wir hoffen Ihnen hiermit einen kleinen Einblick in Assisdenta geben zu können.

info@assisdenta.de
www.assisdenta.de

ASSISDENTA

Assisdenta GbR
Duc Van Nguy & Dr. Gregor Jahnke
Spargelweg 6 - 53347 Alfter